



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 19] नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 12, 2000/श्रावण 21, 1922
No. 19] NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 12, 2000/SRAVANA 21, 1922

इस भाग में विभिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 155.—केन्द्रीय सरकार, सरकारी स्थान
(अत्राधिकृत अधिभोगियों की वेदखली) अधिनियम,
1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त
शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के रक्षा
मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 77, तारीख 20
मार्च, 1992 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की साधर्मी में, "अधिकारी का पदा-
भिधान" शीर्षक के अधिनियम संख्यांक 2 के पश्चात्
निम्नलिखित क्रम संख्यांक के अन्तः स्थापित किया जाएगा,
अर्थात्:—

"20. प्रबंधक (विशेष), भारत इलेक्ट्रॉनिक्स लिमिटेड,
डाकघर जलहली, बंगलौर।"

[का. सं. 19(2)/91 डी (बी ई एल)]
ए.सी. सैलिक, अवर सचिव

पाद टिप्पण: मूल अधिसूचना का.नि.आ. 77 तारीख 11
अप्रैल, 1992 द्वारा जारी की गई थी और
तत्पश्चात् उसमें का.नि.आ. 59 तारीख
26 अप्रैल, 1993 द्वारा संशोधन किये गए।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 25th July, 2000

S.R.O. 155.—In exercise of the powers conferred
by Section 3 of the Public Premises (Eviction of
Unauthorised occupants) Act, 1971 (40 of 1971),
the Central Government hereby makes the following
further amendment in the Notification of the Govern-
ment of India, in the Ministry of Defence number
SRO 77 dated the 20th March, 1992, namely:—

In the said notification, in the Table, under the
heading 'Designation of the Officer', after serial num-

ber 2, the following serial number shall be inserted, namely :—

"2A. Manager (Legal), Bharat Electronics Limited, Jalahalli P.O. Bangalore."

[File No. 19(2)/91/D(BEL)]

A. C. MALIK, Under Secy.

NOTE : The principal notification was published in the Gazette of India vide number S.R.O. 77 dated the 11th April, 1992 and subsequently amended vide S.R.O. 59 dated the 26th April, 1993.

वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 156.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति जी रक्षा मंत्रालय के अन्तर्गत तकनीकी विकास और उत्पादन (वायु) निदेशालय एवं वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग के ग्रुप "सी", अराजपत्रित (तकनीकी पद) भर्ती नियम 1993 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. छोटे शीर्षक और शुरुआत :—

(i) इन नियमों का वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन एवं आपूर्ति विभाग, ग्रुप "सी", अराजपत्रित (तकनीकी पद) संशोधन भर्ती नियम 2000 कहा जाए।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. तकनीकी विकास एवं उत्पादन (वायु) निदेशालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग की अनुसूची में सहायक फॉर्मन, चार्जमेन ग्रेड-I और चार्जमेन ग्रेड-II से संबंधित क्रम सं 2, 3 और 4 के स्थान पर ग्रुप "सी", अराजपत्रित (तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1993 :—

(i) कालम 9 के अन्तर्गत विद्यमान प्रविष्टियों को निम्नप्रकार से संशोधित किया जाए :—
आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हाँ*

* शैक्षिक अर्हता संबंधी अपेक्षा केवल विभागीय पदोन्नति समिति के लिए ही लागू होगी जो 01 जनवरी 2004 को या उसके बाद होगी।

[फाइल सं. 4741/वै.गु.आ.मनि./प्रशा.-I]

वी. सेतुमाधवन, अवर सचिव

नोट : मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 4 में 08 जुलाई, 1993 के का.नि.आ. (एस आर ओ) के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए और दिनांक 01 मार्च, 1996 के का.नि.आ. 42 के अन्तर्गत संशोधित किए गए।

(Directorate General of Aeronautical Quality Assurance)

New Delhi, the 11th July, 2000

S.R.O. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Technical Development and Production (Air) now Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production and Supplies, Group 'C', Non-Gazetted (Technical posts) Recruitment Rules, 1993 under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production and Supplies, Group 'C', Non-Gazetted (Technical posts) Amendment Recruitment Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the schedule of Directorate of Technical Development & Production (Air), Department of Defence Production and Supplies, Group 'C', Non-Gazetted (Technical posts) Recruitment Rules, 1993 against Serial Nos. 2, 3 and 4 relating to Asstt. Foreman, Chargeman Grade-I and Chargeman Grade-II :—

(i) Under column 9 the existing entries may be amended as under :—

Age : No.

Educational Qualification : Yes*

*The requirement of Educational Qualification shall apply only for Departmental Promotion Committee, which will be held on or after 01 Jan., 2004.

[File No. 4741/DGAQA/ADMIN-I]

V. SETHUMADHAVAN, Under Secy.

Note.—The principal rules were published vide SRO against 8th July, 1993 in the Gazette of India, Part-II, Section 4 and amended vide SRO 42 dated 1st March, 1996.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अविक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम में मुख्य नक्शानवीस, नक्शानवीस श्रेणी-I, नक्शानवीस श्रेणी-II, नक्शानवीस श्रेणी-III के पदों पर भर्ती की पद्धति का

विवरण करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं:
अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और शिक्षा विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलपान कार्यक्रम (रक्षा-नवीन) बर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को प्रयुक्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू रबीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समव-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अभ्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य तकधानवीस	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अननुसचिबीय	6500-200-10,500/-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीका की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—

- (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-I, जिन्होंने 5500-175-9000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और जो मुख्य नक्शानवीस परीक्षा में अर्हित हुए हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस श्रेणी I	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	5500-175-9000/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—

- (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) 5000-150-8000/-रु. के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-II, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता					लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस श्रेणी II	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000- 150- 8000/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
8	9				10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	
11	12					
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) 4500-125-7000/-रु. के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी III, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>					

13					14	
लागू नहीं होता					लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस श्रेणी III	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500- 125- 7000/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :— जो नियमित आधार पर सदृश पद दो वर्षों से धारण किए हुए है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
13		14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	

[सं. 1/ए/012/01/ए टीवीपी/पर्स]

एन. सी. एस. नेगी, उप सचिव

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 11th July, 2000.

S.R.O. 157.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Draughtsmen) Recruitment Rules 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Draughtsman, Draughtsman Grade-I, Draughtsman Grade-II and Draughtsman Grade-III in Advanced Technology Vessels Programme, Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Draughtsman) Recruitment Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule afore said.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)
1	2	3	4
Chief Draughtsman	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500
Whether Selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit to added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists; what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
---	---	---

12

13

14

Deputation:	Not applicable	Not applicable.
Officers of Central Government/State Governments:		
(i) holding analogous posts; or		
(ii) Draughtsman Grade-I with three years' regular service in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 and has qualified in the Chief Draughtsman Examination.		

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1

2

3

4

Draughtsman Grade-I	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000
---------------------	---	---	-------------------

5

6

7

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

8

9

10

11

Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation
----------------	----------------	----------------	---------------

12

13

14

Deputation :	Not applicable	Not applicable.
Officers of the Central Government/State Governments:		
(i) holding analogous post; or		
(ii) Draughtsman Grade-II in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 with three years' regular service in the grade after appointment thereto on a regular basis.		

(Period of of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) Years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4
Draughtsman Grade-II	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By deputation	
12	13	14	
Deputation: Officers of the Central Governments/State Governments: (i) holding analogous posts: or (ii) Draughtsman Grade-III in the pay scale of Rs. 4500-125-7000 with five years' service in the grade after appointment thereto on a regular basis. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) Years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Not applicable	

1	2	3	4
Draughtsman Grade-III	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 4500-125-7000
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By deputation	

Deputation

Not applicable

Not applicable

Officers of the Central Government/State Governments holding analogous posts with two years regular service

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) Years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract), shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. 1/A/012/01/AT VP/PERS]

N.C.S. NEGI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय के सशस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों में विभागीय केंद्रों में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन विभागीय केंद्र (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनके वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. आरम्भिक गठन :—महाप्रबंधक, उपमहाप्रबंधक, प्रबंधक ('क', 'ख' और 'ग' श्रेणी केंद्रों के लिए तत्कालीन प्रबंधक) लेखाकार प्रबंधक सह-विक्रीकर्ता, सहायक प्रबंधक, सह-भंडारी रोकड़िया, लिपिक कुपन 'किचन कार्यालय, लेखाकार और सामान्य ड्यूटी) हलवाई सहायक हलवाई, रसोइया बिक्रीकर्ता, भंडारी के पद के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पहले इन पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर किए

गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पहले उनके द्वारा उक्त पदों पर की गई सेवा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध अधिस्थित नियमों के अनुसार उनकी ज्येष्ठता और अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए हिसाब में ली जाएगी।

5. निर्हरता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है। या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. महाप्रबन्धक	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। तथापि, भर्ती विहित कर्म-चारी, भर्ती पद्धति, प्राधिकृत संख्या से, अधिक न हो।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय अतकनीकी	5000-150-8000 रु. ऐसे महाप्रबन्धक को जिसके भारसाधन में उपरोक्त 2क या 4क प्रकार की कंटोन है उसके वेतन के अतिरिक्त क्रमशः प्रति-मास 175 रु. या 350 रु. का विशेष भत्ता जो लागू हों, अनुज्ञात किया जाएगा।	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य केंटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(12)

प्रोन्नति :

ऐसे उप महाप्रबंधक, प्रबंधक (श्रेणी-II) (प्रबंधक 'क' और 'ख' टाइप केंटीन) और लेखाकार, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण-1 :-इन तीन प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी ।

टिप्पण-2 :-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐ स व व. पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिमानतः विभागीय केंटीनों से ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)

समूह 'अ' विभागीय प्रोन्नति, समिति, प्रोन्नति के संबंध में
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के संबंध में
निर्धार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव
और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय,
रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना, नौ सेना और वायु मुख्यालय, रक्षा
मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर
की प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय
के स्थापन प्रभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किया
जाएगा) । —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप महाप्रबन्धक	03* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । तथापि, भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो ।	अराजकत्व, अतकनीकी, अनुसूचित भारसाधन में उपरोक्त 2क और 4क टाइप कैंटीन है, वेतन के अतिरिक्त प्रतिमास क्रमशः 150 रु. या 300 रु. का विशेष भत्ता, जो लागू हो, अनु- ज्ञात किया जाएगा ।	4000-100- 6000 रु.) चयन-सह- ज्येष्ठता —ऐसे उप महाप्रबन्धक, को, जिसके भारसाधन में उपरोक्त 2क और 4क टाइप कैंटीन है, वेतन के अतिरिक्त प्रतिमास क्रमशः 150 रु. या 300 रु. का विशेष भत्ता, जो लागू हो, अनु- ज्ञात किया जाएगा ।	लागू नहीं होता	नहीं
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर
अन्य कौटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

प्रोन्नति

ऐसे उपमहाप्रबंधक, प्रबंधक (श्रेणी-III) सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, भंडारी और रोकड़िया, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण-1: इन तीन प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इन में से जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित है, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति: सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारों, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति सभिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष

2. सेना, नौ सेना और वायु सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफसर की प्रस्थिति के अधिकारी —सदस्य

3. अवर सचिव रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापन प्रभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. प्रबंधक श्रेणी-II	11* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है तथापि, भर्ती विहित कर्म-चारी पद्धति/प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो ।	4000-100- 6000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य कंटिनी से प्रति नियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति

ऐसा प्रबंधक (श्रेणी-III) सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, भंडारी और रोकड़िया, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण-1 : तीन प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी

(12)

टिप्पण-2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे संबंध व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी ली कर हो।

प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पात्र नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना मुख्यालय, नौ सेना मुख्यालय और वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर की प्राप्ति के अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम-निर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. लेखाकार	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है तथापि, भर्ती विहित कर्मचारी पद्धति/प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अतकनीकी अननुसूचित	4000-100-6000 रु. *ऐसे लेखाकार को, जिसके भारसाधन में उपरोक्त 2क और 4क टाइप कैटीन है, वेतन के अतिरिक्त प्रतिमास क्रमशः 150 रु. या 300 रु. का विशेष भत्ता, जो लागू हों, अनुज्ञात किया जाएगा।	चयन-सह-ज्येष्ठता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
		8			9	10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक।
अनुभव—लेखाकार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

11

- (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।
- (ii) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य कैंटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति :—ऐसा प्रबंधक (श्रेणी—III), सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, भंडारी और रोकड़ियां, जिसने अपनी-अपनी श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : इन तीन प्रवर्गों में के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
- (ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iii) जिनके पास लेखाकर्म का तीन वर्ष का अनुभव है।
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उपाध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ ऑफिसर का प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य
3. अवसर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य

14

नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5 प्रबंधक श्रेणी-3	1* (2000) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि, भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनसुसचिवीय	3200-85- 4900 रु.	बयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
8						
लागू नहीं होता			9		10	
			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	11				12	

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य कैंटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐतः जिविक (कूपन/रसोई) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : 1. जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिबीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी:—

(i) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण किये हुये हों; या

(ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और

(परोक्ष प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सोची पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये जिसमें निम्नलिखित होंगे—

नागू नहीं होता

1. उपा मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ ऑफिसर का प्रास्थिति के अधिकारी—सदस्य
3. अवसर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जावेगा)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक प्रबंधक-सहायक सहायक	11* (2000) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि, भर्ती विहित कर्मचारी पद्धति/प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितीय	3200-85-4000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वास्तव 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अतन, नेपाल, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख जंठ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	नहीं

8

9

10

- (क) मैट्रिक और बहोखाता रखने/संभालने संबंधी एक वर्ष का डिप्लोमा।
- (ख) अनुभव—तीन वर्ष

नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये कुछ नहीं।

(1) 10 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके तहत सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(2) 90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा अधिक (कृपण/किचन) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ, व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवर्धना की अवधि, यदि विहित की गई हो सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी :—

- (1) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण किये हुये हों या
- (2) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (3) जिनके पास वही खाता रखने/मंजूर रखने के लिये एक वर्ष का डिप्लोमा है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'म' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये जिसमें निम्नलिखित होंगे

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहाय सिविल स्टाफ ऑफिसर का प्रास्थिति के अधिकारी—सदस्य
3. अवसर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्वायत्त प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा) —सदस्य

नानु नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

7. भंडारी	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि, भर्ती विहित कर्मचारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समुह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित भारसाधन में उपरोक्त 2क या 4क टाइप फ्रेटने है, वेतन के अतिरिक्त क्रमशः प्रति माह 125/- रु. या 250/- रु. का विशेष भत्ता, जो लागू हो, अनुज्ञात किया जायेगा।	3200-85- 4900 रु. @ऐसे भंडारी को जिसके भारसाधन में उपरोक्त 2क या 4क टाइप फ्रेटने है, वेतन के अतिरिक्त क्रमशः प्रति माह 125/- रु. या 250/- रु. का विशेष भत्ता, जो लागू हो, अनुज्ञात किया जायेगा।	चयन-सह- ज्वेष्ठता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निणयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निणयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से, नाम भेजने के लिये कहा गया है।	नहीं
-----------	---	--	---	----------------------	---	------

8

9

10

(क) मैट्रिक

नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये
दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये
कुछ नहीं।

(ख) बड़ीछाता रखने/भंडार संभालने संबंधी एक वर्ष
का डिप्लोमा।

(ग) अनुभव—तीन वर्ष

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य कैटेगरी से प्रतिनियुक्ति द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति—ऐसा लिपिक (कूपन/किचन) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिचीक्षा की अवधि, यदि वे विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किये हुये हों, या
- (2) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास बही-खाता रखने/भंडार संभालने में एक वर्ष का डिप्लोमा है

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति/प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ ऑफिसर के प्रास्थिति के अधिकारी—सदस्य
3. अवसर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा)—सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
8 रोकडिया	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो	साधारण केन्द्रीय सेवा, संग्रह 'ग', अराजपति, अतकनीकी अनुसूचितबीय में उपरोक्त 2क या 4क टाइप कैटीन हैं, उसके वेतन के अतिरिक्त प्रतिमास 125/- रु. या 250/- रु० के विशेष भत्ते के लिए अनु- ज्ञात किया जाएगा।	3200-85- 4900 रु. @ऐसे रोकडिया को जिसके भारसाधक में उपरोक्त 2क या 4क टाइप कैटीन हैं, उसके वेतन के अतिरिक्त प्रतिमास 125/- रु. या 250/- रु० के विशेष भत्ते के लिए अनु- ज्ञात किया जाएगा।	चयन-सह- उपेष्टन	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(क) मैट्रिक (ख) बहीखाता रखने/रोकड़ लेखा में एक वर्ष का डिप्लोमा (ग) अनुभव—दो वर्ष	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों को लिए दो वर्ष, प्रोबत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य कौटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

12

प्रोन्नति :

ऐसा लिपिक (कूपन/किचन) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि यदि कोई विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो

प्रतिनियुक्ति :

सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास बही खाता रखने/भंडार संभालने में एक वर्ष का डिप्लोमा है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ ऑफिसर प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभार द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

(1) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(2) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा काफी/चाय बनाने वाला और बैरा, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 :

इन दोनों प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी नियमित आधार पर श्रेणियों में नियुक्तियों की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी ।

टिप्पण 2 :

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

समूह 'ग' विभागीय प्रौन्नति समिति/प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ ऑफिसर के प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य
3. अवसर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
10. हलवाई	23* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि, भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3200-85- 4900'रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
8	9	10				
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण अनुभव—दो वर्ष	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।				

- (1) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य कैटिनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा
- (2) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा रसोइया और महायक हलवाई, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण :

1. इन दो वर्गों में के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी ।
2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अपेक्षित अर्हक सेवा/पात्रता सेवा या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति :

सगस्त बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (2) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ आफिसर का प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
11. सहायक हलवाई	21* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि भर्ती विहित कर्म-चारी पद्धति/प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अतकनीकी अननुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता ।	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है ।	नहीं

टिप्पण :

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल-स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष । प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

(ख) अनुभव : एक वर्ष

टिप्पण : उन्हें नियुक्ति के लिए पात्र होने के लिए विभागीय व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी ।

11

12

(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति :

(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

ऐसे चाय/काफी बनाने वाले बैरों, जिनके पास हलवाई/सहायक हलवाई के हेल्पर के रूप में एक वर्ष का अनुभव है ।

टिप्पण :

1. उन्हें नियुक्ति के लिए पात्र होने के लिए विभागीय व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी ।
2. दो प्रवर्गों में के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी ।
3. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति/प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव —अध्यक्ष और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा —सदस्य मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ आफिसर का प्रास्थिति के अधिकारी
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय —सदस्य के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. रसीड्या	22* (2000) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। तथापि, भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपवित, अतकनीकी अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	18 और 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य- र्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
		(8)			(9)	(10)
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण				नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के	
(ख) अनुभव : एक वर्ष					लिए दो वर्ष और प्रोसत	
टिप्पण : उन्हें नियुक्ति के लिए पात्र होने के लिए					व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।	
विभागीय व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी						
होगी।						

(11)

(12)

(1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति।

(2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

ऐसा काफी/चाय बनाने वाला और बैरा, जिसके पास कुक या सहायक हलवाई के हेल्पर के रूप में दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : उन्हें, नियुक्ति के लिए पात्र होने के लिए विभागीय व्यवस्था परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी।

टिप्पण 2 : इन दोनों प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी नियमित आधार पर श्रेणियों में नियुक्तियों की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. सेना मुख्यालय, नौसेना मुख्यालय और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविल स्टाफ आफिसर के प्रास्थिति के अधिकारी

—सदस्य

3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. बिक्रीकर्ता	18* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। तथापि, भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अतकनीकी अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	18 और 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप- खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य- र्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता
					रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

(8)	(9)	(10)
(क) मैट्रिक	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के
(ख) अनुभव : एक वर्ष	अर्हता : हां	के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

(11)

(12)

(1) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसा काफी/चाय बनाने वाला और बैरा, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1:— दो प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी नियमित आधार पर श्रेणियों में नियुक्तियों की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

टिप्पण 2:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
—अध्यक्ष
2. सेना मुख्यालय, नौसेना मुख्यालय और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविल स्टाफ आफिसर के प्रास्थिति के अधिकारी
—सदस्य
3. अवसरसचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)
—सदस्य

[फा. सं. ए. 34036/सी ए ओ/आर-III]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 13th July, 2000

S.R.O. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Departmental Canteens in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Departmental Canteens (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit/qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the post of General Manager, Dy. General Manager, Manage (Erstwhile Manager for 'A', 'B' and 'C' Grade canteen), Accountant, Manager-cum-Salesman, Assistant Manager-cum-Store Keeper, Cashier, Clerk (Coupen/Kitchen/Office Accounts and General Duties), Halwai, Assistant Halwai, Cook Salesman, Storekeeper, who were appointed to the posts before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the said posts before the said commencement shall be taken into account for deciding their seniority as per the rules laid down by the Central Government in this regard and their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so, to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance, with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1)	(2)	(3)	(4)
1. General Manager	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload However recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 5000-150-8000/-@ @General Manager having under his charge above 2A or 4A type caateens will in addition to his pay be allowed Special Allowance of 175/- or Rs. 350/- per month, respectively as applicable.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)		(7)
Selection-cum-seniority	Not applicable		No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation, from other canteens.
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
<p>Promotion: Deputy General Manager, Manager Grade II (Manager A & B Type canteens) and Accountant with five years regular service in the respective grades. Note 1: Inter-seniority of persons in the three categories shall be determined based on dates of appointments to respective grades on regular basis. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Deputation: Officers under the Central Government preferably from Departmental Canteens:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent.</p>	<p>Group C Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman. 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members. 3. Under Secretary, Ministry of Defence—Member (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence) 	Not applicable	
<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-xcadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>			

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Deputy General Manager	03* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed Staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 4000-100-6000. @ @Deputy General Manager having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed 'Special Allowance' of Rs. 150/- or Rs. 300/- per month, respectively as applicable
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-seniority	Not applicable	No	
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation, from other canteens.
(12)	13)		(14)
<p>Promotion :</p> <p>Manager Grade-III, Assistant Manager-cum-Storekeeper, Store Keeper and Cashier with six years regular service in the respective grades.</p> <p>Note 1: Inter-se seniority of persons in the three categories shall be determined based on dates of appointment to respective grades on regular basis.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Deputation:</p> <p>Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with six years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3200—4900 or equivalent; and</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence —Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member <p>(To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)</p>		Not applicable

(b) Three years experience in accounts. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Manager Grade-II	11* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 4000-100-6000.
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-seniority	Not applicable	No	
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation from other canteens.
(12)	(13)	(14)	
Promotion : Manager Grade III, Assistant Manager-cum-Storekeeper, Store Keeper and Cashier with six years' regular service in the respective grades. Note 1 : Inter-se seniority of persons in three categories shall be determined based on dates of appointment to respective grades on regular basis.	Group C Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman. 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air	Not applicable	

12

13

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Headquarters, Ministry of Defence—Members

3. Under Secretary,
Ministry of Defence —Member
(To be nominated by Establishment
Division, Ministry of Defence)

Deputation :

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with six years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent; and

(b) Three years experience in accounts.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1

2

3

4

4. Accountant

3*

(2000)

*Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.

General Central Service Group
'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.

Rs. 4000-100-6000@

@Accountant having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed Special Allowance of Rs. 150 or Rs. 300 per month, respectively as applicable.

5	6	7
Selection-cum-seniority	18 to 25 years (Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No

(8)	(9)	(10)	(11)
B. Com from a recognised University Experience : Three years experience in Accounts.	No	Two years for direct recruits and Nil for promotees.	(i) 50% by Direct Recruitment failing which by promotion. (ii) 50% by promotion failing which by deputation from other canteens.

(12)	(13)	(14)
Promotion : Manager Grade III, Assistant Manager-cum-Storekeeper, Store Keeper and Cashier with six years regular service in the respective grades. Note 1 : Inter-se seniority of persons in three categories shall be determined based on dates of appointment to respective grades on regular basis. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period , if prescribed.	Group C Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Member Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)—Member	Not applicable

12

Deputation :

Employees of Armed Forces Headquarters
and Inter Service Organisations—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with six years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent; and

(b) Three years experience in accounts.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
5. Manager Grade III.	1* (2000). *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900
5	6	7	
Selection-cum-seniority	Not applicable		No
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation from other categories.

(12)	(13)	(14)
Promotion Clerk (Coupon/Kitchen) with four years regular service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—	Not applicable
Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Navy and Air Headquarters, Ministry of Defence Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence - Member (To be nominate by Establishment Division, Ministry of Defence) 	
Deputation Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—		
<p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with four years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent;</p>		
<p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Assistant Manager-cum-Store Keeper	11* (2000) *Subject to variation dependent on workload, However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900

(5)	(6)	(7)
Selection-cum-seniority.	18 to 25 years [Relaxable up to 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government].	No.
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)
(a) Matriculation with one year Diploma in Book-Keeping/Store Keeping.	No	Two years for Direct Recruits. Nil for promotees.	(i) 10% by Direct Recruitment failing which by deputation. (ii) 90% by promotion.
(b) Experience—Three years.			

(12)	(13)	(14)
Promotion Clerk (Coupon/Kitchen) with four years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion/confirmation) consisting of :—	Not applicable.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary, and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman. 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members. 3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member. 	
Deputation Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—	(To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) With four years regular service in the grade in the scale of Rs. 3050-4590; and		
(b) One year Diploma in Book Keeping/Store Keeping.		

(12)

(13)

(14)

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Storekeeper	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical	Rs. 3200-85-4900* *Storekeeper having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed 'Special Allowance' of Rs. 125 or Rs. 250 per month, respectively, as applicable.

(5)	(6)	(7)
Selection-cum-seniority.	18 to 25 years.	No

[Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
(a) Matriculation.	No	Two years for Direct Re-	(i) 50% by promotion failing
(b) One year diploma in Book Keeping/Store Keeping.		cruits. Nil for promo-	which by deputation from
		tees.	other canoes.
(c) Experience Three years.			(ii) 50% by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Promotion	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable
Clerk (Cuppen/Kitchen) with four years regular service in the grade.	(for considering promotion/confir- mation) consisting of—	
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence	--Chairman --Member
Deputation	(To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence).	
Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations— [
(a) (i) holding analogous posts on regular basis or		
(ii) With four years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590; and		
(b) One year diploma in Book-Keeping/Store Keeping.		

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Similarly, deputationists shall not be eligible to consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Cashier	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900@ @Cashier having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed 'Special Allowance' of Rs. 125 or Rs. 250 per month respectively, as applicable.

(5)	(6)	(7)
Selection-cum-seniority.	18 to 25 years.	No

[Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
(a) Matriculation.	No	Two years for direct recruits. Nil for promotees.	(i) 50% by promotion failing which by deputation from other canteens.
(b) One year diploma in Book Keeping/Cash Accounting.			
(c) Experience : Two years.			(ii) 50% by direct recruitment

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Clerk (Cuppen/Kitchen) with four years regular service in the grade.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of—</p>	<p>Not applicable</p>
<p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence—Member. (To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence) 	
<p>Deputation : Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—</p>		
<p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with four years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 and</p>		
<p>(b) One year diploma in Book-Keeping/Store Keeping.</p>		
<p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)
<p>9. Clerk (Cuppen/Kitchen).</p>	<p>50* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.</p>	<p>General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.</p>	<p>Rs. 3050-75-3950-80-4590</p>

(5)	(6)	(7)
Selection-cum-seniority	18 to 25 years, (Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)
(a) Matriculation	Age : No	Two years for direct re-	(i) 50% by direct recruitment.
(b) Experience : One year	Qualification : Yes	cruits, Nil for promotions	(ii) 50% by promotion.

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion</p> <p>Tea/Coffee Maker and Bearer with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confir-mation) consisting of—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman. 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence —Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member. (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence). 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
10. Halwai	23* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-Seniority	18 to 25 years (Relaxable upto 40 years upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		No
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>			
(8)	(9)	(10)	(11)
8th Class Pass Experience : Two years	No	Two years for direct recruits. Nil for promotees.	(i) 25% by direct recruitment failing which by deputation from other canteens. (ii) 75% by promotion.

12

13

14

Promotion

Cook and Assistant Halwai with five years regular service in the respective grade.

Note 1 : Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation :

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'C' Departmental Promotion Committee

(for considering promotion/confirmation consisting of—

1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman
2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members
3. Under Secretary, Ministry of Defence—Member.
(To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)

Not applicable

1

2

3

4

11. Assistant Halwai

21* (2000)

*Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.

General Central Service
Group 'C' Non-Gazetted,
Non-Ministerial, Non-Technical

Rs. 3050-75-3950-80
4590/-

5	6	7	
Selection-cum-seniority.	18 to 25 years (Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Scheduled Tribes Candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	
8	9	10	11
(a) 8th class pass. (b) Experience : One year. Note : They have to qualify a departmental trade test for becoming eligible for appointment.	No	Two years for direct recruits and Nil for promotees.	(i) 75% by promotion. (ii) 25% by direct recruitment failing which by promotion.
12	13	14	
Promotion Tea/Coffee Makers and Bearers with one years experience as helper to Halwai/Assistant Halwai. Note 1 : They have to qualify a departmental trade test for becoming eligible for appointment. Note 2 : Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis. Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being consider for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of:— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officer of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters , Ministry of Defence —Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division and Ministry of Defence).	Not applicable	

1	2	3	4
12. Cook	22* (2000) *Subject to variation dependent on workload, However recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	18 to 25 years [Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government]. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lehaval and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	
8	9	10	11
(a) 8th Class pass. (b) Experience : One year. Note : They have to qualify a departmental trade test for becoming eligible for appointment.	No	Two years for direct recruits and Nil for promotees	(i) 75% by promotion. (ii) 25% by direct recruitment failing which by promotion.
12	13	14	
Promotion Tea/Coffee Maker and Bearer with two years experience as helper to cook or Assistant Halwai. Note 1: They have to qualify a departmental trade test for becoming eligible for appointment. Note 2 : Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis. Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of:— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officer of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence—Member (To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence).	Not applicable	

1	2	3	4
13. Salesman	18* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
5	6	7	
Selection-cum-seniority	18 to 25 years [Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government]. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep]. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	
8	9	10	11
(a) Matriculate. (b) Experience : One year.	Age : No Qualification : Yes	Two years for direct recruits and Nil for promotees.	(i) 50% by direct recruitment (ii) 50% by promotion.
12	13	14	
Promotion: Tea/Coffee Maker and Bearer with six years regular service in their respective grades. Note 1 : Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of:— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officer of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence—Member (To be nominated by Establishment).	Not applicable	

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2000

का.वि.आ.159:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय के सचिव एवं मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों में विभागीय कैंटीन में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन विभागीय कैंटीन (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. शारम्भिक गठन :—चाय काफी बनाने वाला बैरा, चासवाँ सफाई कर्मचारी (तत्कालीन सफाईवाला) के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व इन पदों पर नियुक्त किए गए थे इन नियमों के अधीन निर्धारित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा उक्त पदों पर की गई सेवाएं केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध अधिकृत नियमों के अनुसार उनकी ज्येष्ठता और अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए

उनकी पात्रता का विनियमन करने के लिए हिसाब में ली जाएगी

5. निर्हरता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन दिश्यों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चय करे आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या चयन-मह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. चाय/काफी बनाने वाला	25* (2000)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रि अननुसचिवीय अतकनीकी	2610-60- 3150-65- 3540:-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष [केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती हैं]	नहीं

*कर्मचार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है तथापि भर्ती विहित कर्मचारी पद्धति/प्राधिकृत संख्या में अधिक न हो।

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, पुरुबचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के तदाई खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाय भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परीबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

- (क) 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य
(ख) चाय/काफी बनाने में सक्षम होना चाहिये

नहीं

सीधे भर्ती किये गए व्यक्तियों के लिये दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये कुछ नहीं।

टिप्पण:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/
आमेवन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेवन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियाँ जिनसे/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेवन किया जाएगा।

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति:—ऐसा सफाई कर्मचारी/वाश बाँय जिम्मे अपनी-
अपनी श्रेणियों में एक वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण 1 इन दो प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता
उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी
नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जायेगी।
टिप्पण 2 जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने
अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के
लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों
के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब
जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा
अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या
दो वर्ष से या इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और
उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई
हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

अदि विभागीय प्रोन्नति, समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायेगा।

13

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

14

लागू नहीं होता।

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का — अध्यक्ष
कार्यालय रक्षा मंत्रालय।
2. मेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय,
रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ आफिसर की
प्रास्थिति के अधिकारी — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय,
(स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय
द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा) — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. बैरा	154* (2000) *कार्यभार/ के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है तथापि भर्ती विहित	साधारण केंद्रीय सेवा समूह घ अराजपत्रित अनुसूचित अतकनीकी	2610-60- 3150-65- 3540-60	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है]	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

कर्मचारी
पद्धति/प्राधिकृत
संख्या में
अधिक न हो।

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8

9

10

(क) 8 वी कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य
(ख) अनुभव 6 मास

नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये कुछ नहीं।

टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब इन चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति—ऐसा सफाईवाला (सफाई कर्मचारी) /वांश बाँय जिसने अपनी-अपनी श्रेणियों में एक वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1. इन दो प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जायेगी।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से या इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
संयुक्त सचिव (प्रशि) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का
कार्यालय रक्षा मंत्रालय। —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय,
रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ ऑफिसर की प्रास्थिति
के अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय,
(स्थापन प्रभाग)/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया
जाएगा। —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. वांश बाँय	47* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। तथापि भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनन्यसचिवीय अनकनीकी	2550-55- 2660-60- 3200 -र.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किंग गग अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थियों की वास्तव 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती हैं]	नहीं

2

प्राधिकृत
संख्या में
अधिक न हो।

6

टिप्पण —आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई
तारीख अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख
जो असम, मेघालय, अरुणा-
चल प्रदेश, मिजोरम, मणि-
पुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
मिक्किम, जम्मू, कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल
स्पीति जिले तथा चम्बा
जिले के पांगी उपखंड, अंद-
मान और निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2—रोजगार कार्या-
लयों के माध्यम से की जाने
वाली भर्ती की दशा में,
आयु-सीमा अवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख वह
अंतिम तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालयों में नाम
भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

वांछनीय :
प्रारंभिक स्तर

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

(11)

मीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता।

(13)

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(14)

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
संयुक्त सचिव (प्रशि०) एवं मुख्य प्रशासनिक
अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय,
रक्षा मंत्रालय में सहायक सिविलियन
स्टाफ आफिसर की प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय,
(स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय
द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. सफाई कर्मचारी	22* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। तथापि भर्ती विहित कर्मचारी पद्धति/प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपक्षित अतनुसचिवीय अतकनीकी।	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख अंतिम होगी। (न कि वह अंतिम तारीख या असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

(8)

(9)

(10)

माछनीय :
प्रारंभिक स्तर

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्पि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
संयुक्त सचिव (प्रशि) एवं मुख्य प्रशासनिक
अधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय) । —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय,
रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविलियन स्टाफ
ऑफिसर की प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय,
(स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा
नामनिर्देशित किया जाएगा) —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए/34036/सीएओ/आर—II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 13th July, 2000

S.R.O. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Departmental Canteens in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Departmental Canteens (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the posts of Tea/Coffee Maker, Bearer, Wash Boy, Safai Karamchhari (Ers'while Sweeper), who were appointed to the posts before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the said posts before the said

commencement shall be taken into account for deciding their seniority as per the rules laid down by the Central Government in this regard and their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Tea/Coffee Maker	25* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical	Rs. 2510-60-3150-65-3540/-.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Selection-cum-seniority	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Should be competent to make Tea/Coffee Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.	No	Two years for direct recruits and Nil for promotees	(i) 450% by promotion (ii) 50% by direct rectt.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion: Safai Karamchari/Wash Boy with one year regular service in the respective grades. Note 1: Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none">1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman2. Officers of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members3. Section Officer, Ministry of Defence —Member <p>(To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)</p>	<p>Not applicable</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
<p>2. Bearer</p>	<p>154* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to be exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.</p>	<p>General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical</p>	<p>Rs. 2610-60-3150-65-3540</p>

(5)	(6)	(7)
Selection-cum-seniority	<p>18 to 25 years.</p> <p>Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	No

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(a) 8th Standard pass or equivalent.</p> <p>(b) Experience — 6 months.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	<p>Two years for direct recruits.</p> <p>Nil for promotees.</p>	<p>(i) 50% by promotion.</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment.</p>

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Safai Karamchari (erstwhile Sweeper) and Wash Boy with one years' regular service in the respective grades.</p> <p>1. Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman 2. Officers of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence —Members 3. Section Officer, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence) 	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Wash Boy	<p>47* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.</p>	<p>General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.</p>	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-.

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	<p>18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No.

6

7

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
Desirable : Primary Standard	Not applicable	Two years	By direct recruitment

(12)	(13)	(14)
Not applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman 2. Officers of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence —Members. 3. Section Officer, Ministry of Defence (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence). —Member 	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(5)
4. Safai Karamchari	22* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-

(5)	(6)	(7)
Not applicable	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
Desirable Primary standard.	Not applicable	Two years	By direct recruitment
12	13	14	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of— 1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman 2. Officers of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air - Headquarters, Ministry of Defence —Members. 3. Section Officer, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence).	Not applicable.	

[File No. A/34036/CAO/R-II]

N.K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

New Delhi, the 27th July, 2000

का.नि.आ. 160.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पूर्वी कमान द्वारा ले. कर्नेल जोसेफ गेराल्ड का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, बैरकपुर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

S.R.O. 160.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Barrackpore by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Eastern Command of resignation of Lt. Col. Joseph Gerald.

फा.सं. 1949/बैरकपुर/सी/डीई/93/2659/डी. (व्यूएण्डसी)]

[F. No. 19/49/Barrackpore/C/DE/93/2659/D(Q&C)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 161:—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर बैरकपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (ब) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले. कर्नल अशीष दास को छावनी बोर्ड, बैरकपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल जोसेफ गेराल्ड के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/49/बैरकपुर/सी/डीई/93/2659/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवसर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 161.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. Ashish Das, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Barrackpore by the Station Commander, Barrackpore in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. Joseph Gerald whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/49/Barrackpore/C/DE/93/2659/D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 162:—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, उत्तरी कमान् द्वारा कर्नल पी.एस. संगवान का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, बदामीबाग में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/22/बदामीबाग/सी/डीई/93/2625/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवसर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 162.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Badamibagh by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Northern Command of resignation of Col. P. S. Sangwan.

[F. No. 19/22/Badamibagh/C/DE/93/2625/D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

2068 GI/2000—18

का.नि.आ. 163:—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, बदामीबाग, ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल अशोक कुमार जामवाल को छावनी बोर्ड, बदामीबाग का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल पी.एस. संगवान के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/22/बदामीबाग/सी/डीई/93/2625/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवसर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 163.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Ashok Kumar Jamwal has been nominated as a member of the Cantonment Board, Badamibagh by the Station Commander, Badamibagh in exercise of the powers conferred clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. P. S. Sangwan whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/22/Badamibagh/C/DE/93/2625/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 164:—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिम कमान् द्वारा मेजर जे.एस. संधु का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, जालन्धर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/07/जालन्धर/सी/डीई/93/2660/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवसर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 164.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924)

the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Jalandhar by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Major J. S. Sandhu.

[F. No. 19/07/Jalandhar/C/DE/93/2660/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 165.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, जालन्धर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल एस.पी. सिंह, को छावनी बोर्ड, जालन्धर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर जे.एस. संधु के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/07/जालन्धर/सी/डीई/93/2660/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवसर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 165.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S. P. Singh, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jalandhar by the Station Commander, Jalandhar in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Major J. S. Sandhu whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/07/Jalandhar/C/DE/93/2660/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 166.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान् द्वारा कर्नल बी.पी.एस. सिरोही का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, अहमदाबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/61/अहमदाबाद/सी/डीई/93/2684/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवसर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 166.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ahmedabad by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Col. BPS Sirohi.

[F. No. 19/61/Ahmedabad/C/DE/93/2684/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 167.—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, अहमदाबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल लाल सिंह को छावनी बोर्ड, अहमदाबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल बी.पी.एस. सिरोही के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/61/अहमदाबाद/सी/डीई/93/2684/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवसर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 167.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Lal Singh, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Ahmedabad by the Station Commander, Ahmedabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. BPS Sirohi whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/61/Ahmedabad/C/DE/93/2684/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 168.—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान् द्वारा ले. कर्नल के.जी. लिम्बु का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, सागर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/34/सागर/सी/डीई/99/2685/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवसर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 168.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Saugor by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Lt. Col. K. G. Limbu.

[F. No. 19/34/Saugor/C/DE/99/2685/D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 169:—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर सागर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले. कर्नल जे.के. थापलियल को छावनी बोर्ड सागर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल के.जी.

लिम्बू के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.स. 19/34/सागर/सी/डी/99/2685/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 169.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. J. K. Thapliyal, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Saugor by the Station Commander, Saugor in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. K. G. Limbu whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/34/Saugor/C/DE/99/2685/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

